

A.S.SE.M. SpA
AZIENDA SAN SEVERINO MARCHE
AVVISO DI SELEZIONE ESTERNA

per l'assunzione di un addetto/a servizi commerciali con contratto a tempo determinato per 12 mesi ed inquadramento nella categoria B1 del contratto collettivo nazionale di lavoro per i lavoratori addetti al settore elettrico del 05/03/2010.

1) REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Possono partecipare alla selezione i candidati in possesso, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande, dei seguenti requisiti:

- a) essere in possesso di diploma di istituto tecnico industriale indirizzo informatico;
- b) avere età non inferiore ad anni 18;
- c) risultare in possesso di idoneità fisica alle mansioni;
- d) essere cittadini di un paese membro dell'Unione Europea;
- e) godere dei diritti civili e politici;
- f) non trovarsi in alcuno dei casi previsti per l'esclusione da impieghi presso gli enti pubblici;
- g) non aver riportato condanne penali per delitti contro la pubblica amministrazione e/o per altri delitti che comportano l'interdizione perpetua o temporanea dai pubblici uffici;
- h) essere in regola con gli obblighi di leva.

2) DOMANDE DI AMMISSIONE E DOCUMENTAZIONE

Le domande di ammissione alla selezione dovranno essere redatte in lingua italiana utilizzando apposito stampato distribuito presso l'Azienda e dovranno pervenire presso la Segreteria dell'Azienda - Via Colotto n. 11, San Severino Marche entro e non oltre le ore 12 del giorno 10/11/2011, con scritto all'esterno della busta chiusa: "*Domanda di ammissione alla selezione per addetto/a servizi commerciali*". Non saranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi ragione, dovessero pervenire oltre tale termine.

Nelle domande gli aspiranti dovranno altresì dichiarare espressamente sotto la propria responsabilità di essere in possesso di tutti i requisiti prescritti dal presente avviso. La firma dell'aspirante in calce alla domanda non dovrà essere autenticata; alla domanda dovrà essere allegata fotocopia di un documento di riconoscimento. A corredo della documentazione stessa, il candidato dovrà inoltre presentare un "curriculum vitae" relativo alle esperienze di lavoro già maturate. Non sarà ammessa la presentazione di nessun tipo di documento dopo la scadenza del bando. E' facoltà della Commissione Giudicatrice di invitare gli interessati a regolarizzare, entro un termine perentorio, le domande presentate nei termini, che non risultassero conformi alle norme di cui sopra.

I cambiamenti di domicilio o indirizzo rispetto a quelli indicati nella domanda dovranno essere immediatamente comunicati all'A.S.SE.M. con lettera raccomandata.

3) PROVE D'ESAME

Le prove di esame verteranno sulle seguenti materie:

- 1) Delibere dell'Autorità per l'energia elettrica e gas
Delibera 348/07: Testo integrato delle disposizioni per l'erogazione dei servizi di trasmissione, distribuzione, misura e vendita; Condizioni economiche per l'erogazione del servizio di connessione;
Delibera 107/09: Testo integrato delle disposizioni dell'Autorità per l'energia elettrica e il gas in ordine alla regolazione delle partite fisiche ed economiche del servizio di dispacciamento (settlement);
Delibera 333/07: Testo integrato della regolazione della qualità dei servizi di distribuzione, misura e vendita dell'energia elettrica per il periodo di regolazione 2008-2011;
Delibera ARG/gas 120/08: Regolazione delle tariffe per il servizio di trasporto e dispacciamento del gas naturale per il periodo di regolazione 2010-2013.
Delibera ARG/gas 159/08: Regolazione tariffaria dei servizi di distribuzione e misura del gas per il periodo di regolazione 2009-2012.

I testi delle suddette delibere sono reperibili sul sito www.autorita.energia.it

- 2) Conoscenze generali delle tecnologie hardware e di rete;
- 3) Sicurezza informatica;
- 4) Conoscenza ed utilizzo dei più comuni software di office (excel, word, power point);
- 5) Strutture di database e utilizzo del linguaggio sql.

Per essere ammessi alla seconda prova orale i candidati dovranno ottenere nella prova scritta il punteggio minimo di 36/60.

In sede di svolgimento della prova scritta sarà comunicato il luogo, il giorno e l'ora della prova orale.

La graduatoria finale risulterà dal punteggio complessivo riportato nelle due prove. A parità di punteggio costituiranno titoli di preferenza il seguente requisito: aver maturato esperienza lavorativa attinente il profilo richiesto con il presente bando. La selezione sarà affidata ad una Commissione giudicatrice che provvederà ad ammettere a sostenere le prove i soli candidati che, in base ai soli elementi contenuti nella domanda ed allegati, risulteranno in possesso dei requisiti previsti dal presente avviso. Alla Commissione Giudicatrice compete la predisposizione dei criteri di valutazione e delle prove, la formulazione e la valutazione delle prove e la formulazione dei giudizi finali. La Commissione potrà disporre di un totale di 100 punti per la valutazione suddivisi in 60 punti per la prova scritta e 40 punti per la prova orale. Il candidato, apponendo la sua firma sulla domanda, risponde dell'esattezza e della completezza di tutte le informazioni incluse nella domanda stessa. La comunicazione di notizie false o comunque inesatte comporta l'esclusione dalla selezione e/o dalla eventuale assunzione. La Commissione giudicatrice predisporrà una graduatoria degli idonei che potrà essere utilizzata per ulteriori assunzioni.

I candidati dovranno presentarsi per la prima prova scritta muniti di valido documento di identità (carta d'identità o patente di guida) il giorno 28/11/2011 alle ore 09:00 presso le Scuole Medie P. Tacchi Venturi in Viale Bigioli 126 di San Severino Marche senza alcun altro avviso di convocazione.

4) ASSUNZIONE IN SERVIZIO

Il vincitore della selezione che risulterà in possesso al momento dell'assunzione di tutti i requisiti di cui al punto 1, sarà assunto in prova, entro 15 giorni dalla data di convocazione, salvo proroga che potrà essere accordata a sua richiesta ed a giudizio insindacabile dell'Azienda. Decorso tale termine, se non avrà assunto servizio, il vincitore sarà ritenuto rinunciatario.

L'assunzione è a tempo determinato per 12 mesi. Per eventuali necessità aziendali, a insindacabile giudizio dell'Assem, potrà avvenire la trasformazione del posto a tempo indeterminato.

5) DISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO E QUALIFICA DI INSERIMENTO

L'assunzione verrà effettuata con contratto a tempo determinato full-time per 12 mesi, con inquadramento in categoria B1 CCNL elettrici e qualifica di "addetto/a servizi commerciali". La retribuzione sarà determinata sulla base della normativa contrattuale vigente all'atto dell'assunzione. La disciplina del rapporto di lavoro sarà regolata dalle norme di legge, di regolamento e dal CCNL elettrici.

6) MODALITA' DI ATTINGIMENTO ALLA GRADUATORIA

Per l'accertamento dei requisiti stessi, così come per l'assunzione e lo stato giuridico ed economico, valgono le norme di cui ai precedenti articoli.

La graduatoria potrà essere utilizzata per eventuali future necessità dell'Azienda.

Per informazioni, come pure per ritirare il facsimile della domanda di selezione, gli interessati potranno rivolgersi allo Sportello dell'A.S.SE.M. SpA, Via C. Battisti n. 1 San Severino Marche (MC).

San Severino Marche, 20/10/2011

IL PRESIDENTE
Claudio Brunacci

**Al Presidente
A.S.SE.M. SpA
Loc. Colotto 11
62027 San Severino Marche**

Il/La sottoscritto/a _____

chiede di essere ammesso a partecipare alla selezione per l'assunzione di "addetto/a servizi commerciali" con contratto a tempo determinato per 12 mesi ed inquadramento nella categoria B1 del ccnl per il settore elettrico applicato dall'Assem Spa.

A tal fine dichiara sotto la propria responsabilità:

1. Nome _____ Cognome _____

2. nato il _____ a _____

3. residente in _____ Via _____ n. _____

4. di essere in possesso dei seguenti requisiti:

- a) diploma di istituto tecnico industriale indirizzo informatico;
- b) idoneità fisica alle mansioni di addetto/a ai servizi commerciali;
- c) cittadinanza di un paese membro dell'Unione Europea;
- d) godimento dei diritti civili e politici;
- e) non trovarsi in alcuno dei casi previsti per l'esclusione da impieghi presso enti pubblici;
- f) non aver riportato condanne penali per delitti contro la pubblica amministrazione e/o per altri delitti che comportano l'interdizione perpetua o temporanea dai pubblici uffici;
- g) essere in regola con gli obblighi di leva;
- h) di acconsentire espressamente - ai sensi e agli effetti di cui al DLgs 30/6/2003 n.196 - al trattamento dei dati personali e sensibili contenuti nella presente domanda e nelle documentazioni fornite a corredo della stessa, ai seguenti scopi:

- operazioni di selezione da svolgere da parte di apposita commissione giudicatrice;
- adempimenti imposti dalla normativa sulle assunzioni

Si allega "curriculum vitae" relativo alle esperienze di lavoro già maturate.

Distinti saluti

San Severino Marche li

firma
